



# A estrutura do Cubo WiseUp

para profissionais

[www.wiseup2succeed.eu](http://www.wiseup2succeed.eu)



Co-funded by  
the European Union

WiseUp2Succeed - Espaços de aprendizagem para uma tomada de decisões sustentável e responsável



# Sucessor Empresarial *Sábio na Prática*

- Pensam no futuro, **planejam** estrategicamente e **antecipam** as consequências das suas acções/decisões (McKenna et al., 2009). Criam **visões de futuro** convincentes, fornecendo **orientação normativa** e motivação para a ação (Antonacopoulou, 2010).
- **Examinam** criticamente o **passado** e **reflectem** sobre os sucessos e os fracassos. Esta abordagem identifica **as relações de causa e efeito** (McKenna et al., 2009).
- Adotam uma **perspectiva holística**: Aceitam e procuram compreender a **complexidade** social, cultural, ecológica e ética e a **interdependência** das situações de tomada de decisão (Dickie, 2011). Elas transcendem o egocentrismo e a visão de curto prazo (Bachmann et al., 2018): Pesam e integram interesses divergentes (por exemplo, indivíduo vs. comunidade) para o **bem comum** (Alammar & Pauleen, 2016).

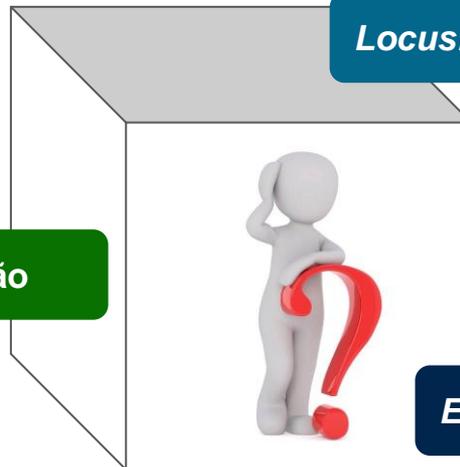
# Sucessor Empresarial *Sábio na Prática*

- Compreendem as **particularidades** de uma dada situação de tomada de decisão. São **empáticos** e compreendem as **motivações** e **emoções subjacentes** das pessoas envolvidas (Moberg, 2007; Bajwa et al., 2015). Compreendem **os valores morais** ocultos (Jones, 2005) e tomam decisões eticamente corretas (Ames et al., 2020).
- Aprendem com os **seus pares**, em particular **o ethos** e **os valores**. Envolvem-se em aprendizagens de ordem superior e são capazes de transferir aprendizagens para o seu próprio contexto (Bateson, 1987; Antonacopoulou et al., 2019a, 2019b).
- São **abertos nos seus pensamentos e ações**. Inspiram-se nos outros para ampliar o seu repertório de capacidades de decisão e de resolução de problemas. Isto ajuda-as a lidar com a **ambiguidade** em ambientes complexos (McKenna et al., 2009).

# Perspectivas de aprendizagem para cultivar a sabedoria prática

**Tempo: Visão e Reflexão**

*Fonte temporal da aprendizagem: Reflexão de experiências e imaginação (normativa)*



**Locus: Ego e Eco Transcendência**

*Limites do sistema considerado: Compreensão aprofundada dos indivíduos (ego) e da sua inserção nos ecossistemas sociais e naturais (eco)*

**Ethos: Aprendizagem entre pares e inspiração**

*Aprendizagem intradisciplinar e transdisciplinar: Aprendizagem social com os pares e modelos*

# Estrutura do Cubo WiseUp para a tomada de decisões

**Abordar uma situação de decisão a partir de ...**

**... adiante**

Prever o(s) futuro(s) preferível(eis)

**Tempo: Visão e Reflexão**

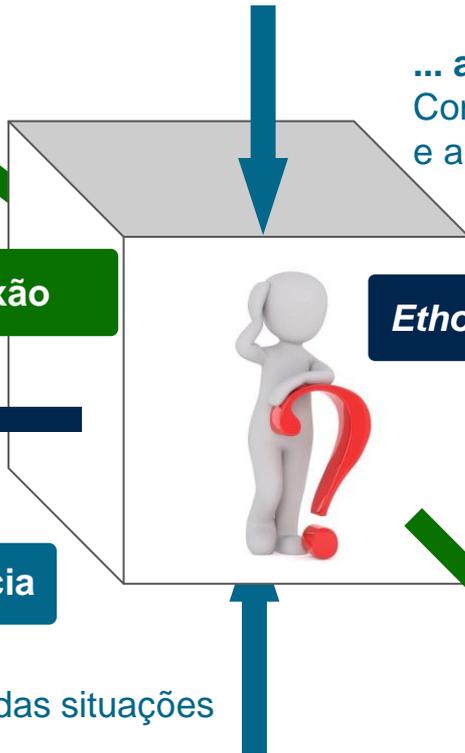
**... perto:**

Aprender e ser inspirado pelos seus pares

**Locus: Ego e Eco Transcendência**

**... abaixo:**

Compreender a essência das pessoas e das situações



**... acima:**

Compreender a complexidade, a inter-relação e a integração

**Ethos: Aprendizagem entre pares e inspiração**

**... longe:**

Aprender e deixar-se inspirar pelos outros

**... atrás:**

Aprender criticamente com o passado

# Ver atrás

*Tempo: Visão e Reflexão*

Esta perspectiva implica aprender com as experiências passadas e refletir sobre as suas implicações.

- *Com que situações semelhantes se deparou no passado e quais foram os resultados?*
- *Que lições pode retirar da história e das decisões passadas da sua empresa?*
- *Como pode aplicar os conhecimentos adquiridos com os sucessos ou fracassos anteriores ao cenário atual?*
- *O que é que faria de diferente se fosse confrontado com uma situação semelhante no futuro?*

Esta perspectiva de aprendizagem centra-se na antecipação do impacto futuro das suas decisões.

- *Quais são as consequências a longo prazo da sua decisão?*
- *Como é que a sua decisão se alinha com a visão e os valores da sua empresa?*
- *Que tendências ou mudanças no setor podem afetar o resultado da sua decisão?*
- *Como pode planejar os potenciais desafios ou oportunidades que possam surgir?*

# Ver a cima

*Locus: Ego e Eco Transcendência*

Esta perspectiva incentiva-o a considerar o panorama geral e o contexto mais vasto da sua decisão.

- *Como a sua decisão se enquadra no panorama mais vasto do setor ou do mercado?*
- *Quais são os potenciais impactos da sua decisão nas diferentes partes interessadas (por exemplo, empregados, clientes, comunidade)?*
- *Como é que a sua decisão se coaduna com considerações éticas e de responsabilidade social?*
- *Quais são as implicações ambientais da sua decisão e como pode atenuar*

*qualquer impacto negativo?*



Co-funded by  
the European Union

WiseUp2Succeed - Espaços de aprendizagem para uma tomada de decisões sustentável e responsável



# Ver abaixo

*Locus: Ego e Eco Transcendência*

Esta perspectiva centra-se na compreensão das realidades no terreno e dos aspectos humanos da sua decisão.

- *Como a sua decisão vai afetar as experiências diárias dos seus empregados ou clientes?*
- *Quais são os impactos emocionais e psicológicos da sua decisão nas pessoas diretamente envolvidas?*
- *Como pode comunicar eficazmente a sua decisão e responder a quaisquer preocupações ou receios?*
- *Que apoio ou recursos poderão ser necessários para ajudar as pessoas afetadas pela sua decisão a adaptarem-se e a prosperarem?*

# Ver perto

**Ethos: Aprendizagem entre pares e inspiração**

Esta perspectiva implica aprender com as experiências e os conhecimentos das pessoas que lhe são próximas ou do seu sector.

- *O que pode aprender com os êxitos e desafios enfrentados pelos seus pares ou concorrentes?*
- *Como pode procurar orientação ou conselhos de profissionais experientes na sua área?*
- *Que melhores práticas ou abordagens inovadoras foram adoptadas por outros no seu setor e como pode aplicá-las à sua situação?*
- *Como pode colaborar com outros para obter novas perspectivas e ideias?*

# Ver ao longe

**Ethos: Aprendizagem entre pares e inspiração**

Esta perspectiva incentiva-o a pensar fora da caixa e a inspirar-se em diversas fontes.

- *O que pode aprender com indústrias ou domínios diferentes do seu?*
- *Como pode aplicar o pensamento criativo ou abordagens inovadoras de outros domínios ao seu processo de tomada de decisão?*
- *Que ideias não convencionais ou disruptivas podem oferecer novas soluções ou oportunidades?*
- *Como pode promover uma cultura de curiosidade e de aprendizagem contínua na sua organização?*

# Seis perspectivas de aprendizagem para cultivar a sabedoria prática

Perspectiva	Competências	Perspectiva	Competências
Adiante	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Previsão</li> <li>• Orientação a longo prazo</li> <li>• Antecipar o impacto</li> </ul>	Perto	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aprender com os modelos</li> <li>• Interpretação do Ethos</li> <li>• Integração reflexiva</li> </ul>
Atrás	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Autorreflexão crítica</li> <li>• Análise do legado</li> <li>• Desaprender</li> </ul>	Longe	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pensamento aberto e criativo</li> <li>• Curiosidade intencional</li> <li>• Tolerância à ambiguidade</li> </ul>
Perspectiva	Competências		
Acima	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Compreender a complexidade social, cultural, ecológica e ética</li> <li>• Integração de interesses divergentes</li> </ul>		
Abaixo	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Empatia com as partes interessadas</li> <li>• Consciência das dinâmicas sociais</li> <li>• Compreensão moral</li> </ul>		





# Conclusão

A estrutura do WiseUp Cube para a tomada de decisões

- traduz a compreensão conceitual da sabedoria prática para a prática educativa (tomada de decisão empresarial),
- amplia a agenda do ensino da gestão responsável ao ensino e formação profissionais, e
- constitui um "substituto metodológico" para compensar a falta de experiência na tomada de decisões empresariais.



# Parceria



**Co-funded by  
the European Union**

Financiado pela União Europeia. No entanto, os pontos de vista e opiniões expressos são da exclusiva responsabilidade do(s) autor(es) e não reflectem necessariamente os da União Europeia ou da OeAD-GmbH. Nem a União Europeia nem a entidade que concedeu o financiamento podem ser responsabilizadas pelas mesmas. ID do projeto: **2023-1-AT01-KA220-VET-000166057**

 [info@wiseup2succeed.eu](mailto:info@wiseup2succeed.eu)

 [www.wiseup2succeed.eu](http://www.wiseup2succeed.eu)

 [WiseUp 2 Succeed](https://www.linkedin.com/company/wiseup2succeed)